高階經理人薪資報酬與 ESG 相關績效之政策

為強化本公司永續經營能力並落實長期 ESG 發展目標，特訂定高階經理人薪資報酬與 ESG 績效連結之政策。透過將永續發展指標納入薪酬制度設計，引導總經理及高階經理人在經營決策與投資規劃過程中，兼顧環境保護、社會責任及公司治理等面向，促進短期營運績效與長期永續價值之平衡發展。

本公司總經理、副總經理及相當職位之高階經理人薪資報酬，係依「董事及經理人薪資報酬政策」辦理，並綜合考量公司整體營運績效、ESG 相關指標達成情形、個人績效表現及對公司永續經營之具體貢獻，核給合理且具激勵效果之報酬。

薪酬制度採階段性獎勵機制，相關方案須經薪資報酬委員會審議通過後，提報董事會核定執行。藉由此一政策之推動，本公司期能深化永續治理文化，落實績效導向與永續發展並重之經營理念，持續提升企業長期價值與永續競爭力。

高階經理人 ESG 關鍵指標

對象	績效指標		執行方式（權重）
總經理/策略長	經營績效（85%）		
	永續發展績效（15%）		(1) 公司治理&誠信經營 (25%) (2) 人才發展 (20%) (3) 資安防護 (15%) (4) 工安環保 (15%) (5) 溫室氣體管理 (25%)
高階經理人	年度工作目標（50%）	經營績效（40%）	
		永續發展績效（10%）	(1) 客戶服務與滿意度 (25%) (2) 員工關懷/員工留任(25%) (3) 能源管理-節電率 (25%) (4) 溫室氣體排放管理(25%)
	職能考核（50%）		